

„Projekt systemowy DOPS w zakresie podnoszenia kwalifikacji kadromocy i integracji społecznej” jest współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego - Priorytet VII, Działanie 7.1, Poddziałanie 7.1.3.

Program szkolenia

Praca socjalna – Kontrakt socjalny jako narzędzie pracy socjalnej.

23.11.2010 :: Legnica :: Hotel Arkadia

Godzina	Nazwa	
8.30-9.00	Rejestracja uczestników szkolenia	
9.00-9.10	Rozpoczęcie szkolenia + informacje organizacyjne	
9.10-10.30	Szkolenie	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zastosowanie kontraktu socjalnego w pomocy społecznej i projektach systemowych. 2. Specyfika relacji pracownika socjalnego- klient. Człowiek w sytuacji pomagania. 3. Fazy rozwoju i interakcji pracownika socjalnego- klient. 4. Zasady współpracy z klientem.
10.30-10.45	Przerwa kawowa	
10.45-12.15	Szkolenie	<ol style="list-style-type: none"> 5. Kontrakt socjalny <ol style="list-style-type: none"> a. Podstawa prawna b. Czym jest? 6. Wskazania do zawarcia kontraktu socjalnego 7. Kontrakt socjalny w ramach projektów systemowych 8. Zasady konstruowania kontraktu socjalnego: <ol style="list-style-type: none"> a. Aspekt diagnostyczny- zdefiniowanie problemów i ich uporządkowanie b. Analiza możliwości i ograniczeń stron kontraktu
12.15-12.45	Lunch	
12.45-14.15	Szkolenie	<ol style="list-style-type: none"> 9. Formułowanie celów i zadań działania socjalnego 10. Etapy metodycznego działania zapisywane w kontrakcie socjalnym: <ol style="list-style-type: none"> a. Poznanie i zrozumienie potrzeb/ oczekiwań i rodziny/osoby b. Opis i analiza sytuacji rodziny/osoby c. Diagnoza, czyli ocena sytuacji życiowej d. Wyznaczenie celów działania e. Opracowanie projektu działania f. Realizacja opracowanego projektu działania g. Ocena rezultatów działań h. Zakończenia działania 11. Dobór metod i technik pracy z klientem 12. Działania pracownika socjalnego w obecności klienta
14-15-14.30	Przerwa kawowa	
14.30-15.50	Szkolenie	<ol style="list-style-type: none"> 13. Realizacja planu. 14. Ocena działania na podstawie porównania sytuacji przed i po zastosowaniu kontraktu 15. Omówienie wzoru arkusza kontraktu socjalnego 16. Samodzielna praca słuchaczy nakierowana na zastosowanie zdobytej wiedzy w celu <ol style="list-style-type: none"> a. konstruowania kontraktu socjalnego: b. analiza hipotetycznej sytuacji klienta pod kątem zdefiniowania problemów i ustalenia priorytetów c. ocena zasobów i ograniczeń klienta d. zdefiniowanie celów działania socjalnego e. budowanie harmonogramu zadań do wykonania przez strony kontraktu f. konstruowanie warunków pozwalających na monitorowanie zmiany g. negocjowanie ustaleń kontraktu h. prowadzenie rozmowy kierowanej pod kątem zawarcia kontraktu uzasadnienie zawarcia kontraktu
15.50-16.00	Szkolenie	Podsumowanie szkolenia, wypełnienie ankiet i wręczenie świadectw ukończenia szkolenia.

:: Dolnośląskie Centrum Psychoterapii ::

Dział Usług Terapeutycznych Dział Szkoleń i Rozwoju Dział Rekrutacji i Selekcji Dział Consultingu HR

Adres: Sienkiewicza 116/4; 50-347 Wrocław :: Tel./Fax.: (71) 332 36 70, (71) 361 60 35

www.dcp.wroclaw.pl